



COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 184 del Registro - Anno 2023.

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA – PARTE ECONOMICA – ANNO 2023 E ASSEGNAZIONE LINEE DI INDIRIZZO. |
|-----------------|---|

L'anno duemilaventitrè il giorno diciassette del mese di Novembre, alle ore 12:00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

| <i>COGNOME e NOME</i> | <i>CARICA</i> | <i>PRESENTE</i> | <i>ASSENTE</i> |
|----------------------------------|----------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| DI GIORGIO FRANCESCO | Sindaco | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| SCIABICA STEFANO DOMENICO | Vice Sindaco | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| BONDÌ ANTONELLA | Assessore | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| TORTORICI VINCENZO | Assessore | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| DI GIORGIO ANNARITA | Assessore | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | PRESENTI N° 5 | ASSENTI N° 0 | |

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Francesco Di Giorgio

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Avv. Placido Leone

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sulla proposta allegata.

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

N.Q. di PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

PREMESSO:

- che, l'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- che, con la deliberazione G.C. n. 177 del 15.11.2022 è stata costituita la delegazione trattante;
- che con determinazione n. 213 del 29.03.2023 con la quale si è reinquadrato il personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL del 16.11.2022;
- che, con determinazione n. 920 del 12.12.2023 si è preso atto della sottoscrizione del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2022 e sua attuazione;

CONSTATATO che l'art. 7, al comma 3, del nuovo Contratto Nazionale, stabilisce che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'Organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

RILEVATO pertanto la necessità di nominare la delegazione trattante di parte datoriale alla quale vengono attribuiti i poteri di condurre le trattative in sede di contrattazione collettiva integrativa e di sottoscrivere il relativo contratto, nonché abilitata al confronto di cui all'art. 5 dello CCNL;

RITENUTO pertanto di costituire la delegazione trattante di parte pubblica come di seguito indicato:

- Presidente: Avv. Placido Leone-Segretario Comunale;
- Componente: Dott.ssa Rosaria Milioto – Responsabile dell'Area 3 “Servizi Sociali e Servizi al Cittadino”;
- Componente: Arch. Maurizio Parisi - Responsabile dell'Area 4 “Tecnica”;

RICHIAMATO:

- il CCNL “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali” del personale non dirigente per il triennio 2019/2021;
- l'art.7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1 dello stesso, il quale prevede la durata triennale del contratto integrativo collettivo concernente le materie di cui all'art.7, comma 4, i cui criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli

enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

DATO ATTO che, nella legislazione vigente, sono previsti i seguenti limiti che incidono sulla costituzione del Fondo:

- a) il CCNL 16.11.2022 che prevede all' art. 79 comma 6, che il Fondo risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa debbano rientrare nei limiti del D. Lgs. 75/2017;
- b) il D. Lgs. n. 75/2017 che prevede all'art. 23 co. 2, che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- c) l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12 dell'anno;
- d) il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella GURI del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 del 11/12/2019 per gli Enti locali, nella parte narrativa dispone che: "rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art.23 c.2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento ed in diminuzione ai sensi dell'art.33 c.2 del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro- capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018";

DATO ATTO, altresì:

- che, la determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività regolata dal contratto del 16/11/2022, suddivide le risorse in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità" e possono essere incrementate solo ad opera di specifiche disposizioni dei C.C.N.L.;
 - b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità solamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizioni del Fondo, nel rispetto dei vincoli di legge relativi alla complessiva spesa del personale definiti dal disposto dell'art.1, co. 557 e seguenti della legge 296/2006;
- che l'art.45, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 57del D. Lgs. n.150/2009 dispone: "*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) *alla performance individuale;*

- b) *alla performance organizzativa con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;*
- c) *l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";*

CONSIDERATO:

- che, il contratto collettivo del 16 novembre 2022 introduce elementi di semplificazione nella gestione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, attualmente caratterizzata da una eccessiva frammentazione tra i vari istituti, che hanno reso non agevole la gestione delle dinamiche salariali, al fine di consentire un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale e la graduale convergenza dei trattamenti accessori anche mediante la differenziata distribuzione;
- che, l'obiettivo che si pone il contratto collettivo è, dunque, quello di superare gli eccessivi tecnicismi gestionali che hanno caratterizzato il precedente sistema di costituzione e di utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata. In tale direzione si pone la rivisitazione del sistema delle posizioni organizzative e della disciplina delle progressioni economiche, nonché l'introduzione di una disciplina differenziata, in relazione a specifiche professionalità, quali quelle appartenenti alla polizia locale;
- che, la contrattazione decentrata diventa la sede naturale nella quale dovranno essere contemperate le esigenze di un'equilibrata gestione del fondo e delle risorse (non più componenti del fondo) destinate agli incarichi di posizione organizzativa, attesa la rilevanza di entrambe le voci ai fini del richiamato principio di invarianza della spesa introdotto dal d.lgs. 75/2017;
- che, l'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 disciplina la costituzione annuale del Fondo per le Risorse Decentrate;
- che, l'art. 80 del CCNL 16.11.2022 ha precisato che il fondo delle risorse stabili deve garantire, prioritariamente, il finanziamento degli istituti della progressione economica nella categoria al personale beneficiario delle stesse negli anni precedenti e quelle programmate in sede di contrattazione decentrata integrativa per gli anni successivi e la quota dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, del CCNL del 22.01.2004;
- che l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 disciplina le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;

DATO ATTO che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

RITENUTO, pertanto, necessario, al fine di avviare la procedura di contrattazione di cui all'art. 8 del CCNL 16.11.2022, fornire ai componenti di parte pubblica della delegazione trattante adeguate direttive al fine di orientarne l'azione negoziale per la stipula dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate per

l'anno 2023;

VISTE le istruzioni dell'ARAN emanate con quaderno operativo del marzo 2013 sulla procedura di contrattazione decentrata;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 12.09.2023, con la quale è stato approvato il DUP relativo al periodo 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 19.09.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 17.10.2023, relativa all'approvazione del Piano della Performance unificato con il Piani degli Obiettivi (P.D.O.) ai sensi e per gli effetti del c. 3-bis dell'art. 169 del TUEL – Anno 2023;

VISTI:

- IL CCNL del 21 maggio 2018;
- Il D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i sotto riportati pareri:

| PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000 | |
|---|---|
| In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere favorevole Chiusa Scalfani, 17.11.2023 | Il Responsabile dell'Area 1 Amministrativa F.to Avv. Placido Leone |
| In ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole Chiusa Scalfani, 17.11.2023 | Il Responsabile dell'Area 2 Economico- Finanziaria F.to Avv. Placido Leone |

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. DI COSTITUIRE, per le ragioni indicate in parte narrativa, la delegazione trattante di parte pubblica come di seguito indicato:

- Presidente: Avv. Placido Leone-Segretario Comunale;
- Componente: Dott.ssa Rosaria Milioto – Responsabile dell'Area 3 “Servizi Sociali e Servizi al Cittadino”;
- Componente: Arch. Maurizio Parisi - Responsabile dell'Area 4 “Tecnica”;

2. DI DARE ATTO:

- che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale;
- che la delegazione datoriale, così come costituita al punto 1, è abilitata altresì al confronto con la delegazione sindacale, secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 16.11.2022.

3. DI DARE le seguenti linee di indirizzo per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del comparto regioni ed autonomie locali relativo all'anno corrente e per l'aggiornamento del CCI:

- a) autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 3, let. c) del CCNL 16.11.2022 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 10.000,00;
- b) la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;
- c) valorizzare la performance organizzativa / individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati destinando a tal fine un importo minimo pari al 30% della parte disponibile del fondo;
- d) destinare la parte disponibile al finanziamento della progressione economica orizzontale per ogni categoria con accesso al 50% del personale avente diritto di partecipare al 1° gennaio 2022 secondo i seguenti limiti: n. 1 progressione per cat. A; 15 per le categorie B; 13 progressioni per le cat. C; n. 1 progressione per le categorie D.
- e) prevedere in seno al contratto collettivo integrativo quali criteri per le progressioni orizzontali la media della valutazione del triennio precedente per massimo il 57% del punteggio assegnabile e il 40% in base alla permanenza nel medesimo profilo e riconoscere il 3% aggiuntivo ai dipendenti che non hanno goduto di progressioni economiche negli ultimi 6 anni.
- f) prevedere l'adeguamento delle indennità di posizione organizzativa degli incaricati di EQ ai limiti massimi introdotti dal CCNL del 16/11/2022.
- g) di individuare gli incarichi che danno diritto alle indennità per specifiche funzioni; differenziare l'indennità per condizioni di lavoro in ragione delle effettive peculiarità delle condizioni in base a criteri oggettivi.

4. DI INCARICARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ad avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale sulla base delle citate direttive.

5. DI PUBBLICARE il presente provvedimento, oltre che all'Albo Pretorio, anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.

Chiusa Sclafani, li 17.11.2023

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Placido Leone

Il Sindaco
F.to Dott. Francesco Di Giorgio

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;

Visi i pareri espressi dal Responsabile dell'Area 1 "Amministrativa" e dal Responsabile dell'Area 2 "Economico-Finanziaria", ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli 5, contrari __0__, astenuti __0__ espressi in forma palese

DELIBERA

- 1. Di approvare** integralmente la superiore proposta, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa.
- 2. Con separata** ed unanime votazione, resa in forma palese, la seguente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto

L'Assessore Anziano
F.to Stefano Domenico Sciabica

Il Sindaco
F.to Dott. Francesco Di Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Placido Leone

| | |
|---|--|
| Affissa all'Albo Pretorio on line il _____ vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. Il Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione | Defissa dall'Albo Pretorio on line il _____ Il Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione |
|---|--|

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
IL SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

Su conforme attestazione del Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione, che copia integrale del presente verbale di deliberazione è stata pubblicato ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e che contro di essa non venne prodotta a questo ufficio opposizione alcuna.

Chiusa Sclafani, li _____

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Placido Leone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17.11.2023;

- il decimo giorno successivo della pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 12 L.R. 44/91);
 perché dichiarata immediatamente esecutiva (artt. 12 e 16 L.R. 44/91);

Chiusa Sclafani, li 17.11.2023

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Placido Leone

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. _____ del _____, ex art. 4 L.R. 23/97.

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Chiusa Sclafani li, 17.11.2023

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Placido Leone