



COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

Città Metropolitana di Palermo

IMMEDIATA ESECUZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 56 del Registro - Anno 2024

OGGETTO:	APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI AGGIORNATO AL D.P.R. N. 81/2023.
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitré del mese di Aprile alle ore 13:10 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

<i>COGNOME e NOME</i>	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
DI GIORGIO FRANCESCO	Sindaco	☒	☐
SCIABICA STEFANO DOMENICO	Vice Sindaco	☐	☒
BONDÌ ANTONELLA	Assessore	☒	☐
TORTORICI VINCENZO	Assessore	☐	☒
DI GIORGIO ANNARITA	Assessore	☒	☐
	PRESENTI N° 3 ASSENTI N° 2		

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Francesco Di Giorgio

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Avv. Placido Leone

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sulla proposta allegata.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

PREMESSO:

- che la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- che tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- che con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che *le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;*
- che l’ANAC:
 - con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell’art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;
 - con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, approvava nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida prevedevano misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013.

RICHIAMATI:

- il D. L. n. 36 del 30/04/2022, convertito in L. n. 79 del 29/06/2022, che ha introdotto rilevanti novità in materia di personale, anticorruzione, contratti pubblici e programmazione, in particolare per quanto riguarda il Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO), prevedendo anche l’obbligo entro il 31 dicembre 2022 per tutte le P. A. di aggiornamento del codice di comportamento ex art. 54 D. Lgs. n. 165/2001. Tale decreto inoltre prevedeva espressamente che *“Il codice contenesse anche, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”*;
- il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 che ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: *«Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*;

CONSIDERATA la necessità di adottare un nuovo codice di comportamento integrativo per i dipendenti comunali conforme alle previsioni di cui alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. N. 81/2023;

PRESO ATTO, pertanto, delle disposizioni di cui all’art. 54, comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede

che le Amministrazioni definiscano il proprio Codice di Comportamento, con procedura aperta di consultazione previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione;

DATO ATTO che è stata avviata la procedura per modificare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Chiusa Sclafani, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 29 Dicembre 2022;

DATO ATTO, pertanto, che:

- con deliberazione di G.C. n. 47 del 29 Marzo 2024 è stata approvata la bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Chiusa Sclafani, bozza che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle Linee Guida di cui alla Delibera A.N.AC. n. 177/2020, al D.L. n. 36/2022 e aggiornato con le modifiche apportate con il D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81;
- in data 2 Aprile c.a. è stato pubblicato, per 15 giorni consecutivi, all'albo Pretorio del Comune di Chiusa Sclafani, oltre che sul sito *web* istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, fino al 16 Aprile 2024, apposito Avviso Pubblico, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento dei cittadini, del personale dipendente dell'amministrazione comunale, degli *stakeholder* e delle OO.SS. e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Chiusa Sclafani, affinché possano far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema predisposto;
- la bozza preliminare del nuovo Codice veniva inviata al Nucleo di Valutazione di questo Ente;
- entro il termine stabilito, 16 Aprile 2024, della procedura partecipativa si è rilevato che non è pervenuta alcuna proposta/osservazione;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione di questo Ente, in data 19.04.2024 con nota acquisita al ns. protocollo n. 4097 ha espresso il parere favorevole, ex art. 54, co. 5 D.Lgs. n. 165/2001, che si allega al presente atto, relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice secondo quanto previsto nelle linee guida dell'ANAC;

RITENUTO pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione definitiva del nuovo Codice di Comportamento;

CONSIDERATO che sulla presente deliberazione non è reso parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

VISTI:

- la Legge 190/2012 e s.m.i.;
- il D.P.R. 62/2013;
- le nuove Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 177 del 19.02.2020.
- il D. L. n. 36 del 30/04/2022, convertito in L. n. 79 del 29/06/2022;
- il D.P.R. n. 81/2023;

- il sotto riportato parere:

PARERI ESPRESSI AI EX ART. 49 E 147 BIS D.LGS.267/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere favorevole

Chiusa Sclafani, lì 23.04.2024

Il Responsabile Area “1” Amministrativa
F.to Dott. Placido Leone

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

Per le motivazioni sopra espresse:

- 1. DI PRENDERE ATTO** del parere favorevole al testo definitivo del nuovo Codice di Comportamento dell’Ente, espresso dal Nucleo di Valutazione dell’Unione dei Comuni Valle del Sosio in data 19.04.2024, prot. n.4097, parere allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.
- 2. DI APPROVARE** il Nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Chiusa Sclafani, così come previsto dall’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso revoca e sostituisce il precedente approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 29 Dicembre 2022, dando atto che lo stesso consta di n. 24 articoli ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione.
- 3. DI DARE ATTO** che all’osservanza del Codice sono tenuti i Responsabili e i dipendenti dell’Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico ed a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell’Ente ed i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell’Amministrazione.
- 4. DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione a tutti i Responsabili di Area affinché curino la tempestiva e capillare diffusione del Codice di Comportamento ai dipendenti, al fine di consentire l’immediata conoscenza dei contenuti e del pieno rispetto dello stesso.
- 5. DI DEMANDARE** ai Responsabili di ciascuna Area, alle strutture di controllo interno e all’ufficio per i procedimenti disciplinari, le attività di vigilanza sull’applicazione del presente Codice.
- 6. DI DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell’Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs n. 267/2000.
- 7 DI DARE ATTO** che il presente Codice verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Disposizioni generali” e sottosezione “Altri contenuti-prevenzione della corruzione” e comunicato all’ANAC.
- 8. DI DICHIARARE** il presente atto, stante l’urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 12 della L.R. 44/91.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Il Segretario Comunale
F.to Avv. Placido Leone

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;

Visto il parere espresso dal Responsabile dell'Area "1" Amministrativa ai dell'art.12 della L.R.30/2000;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli 3, contrari __0__, astenuti __0__ espressi in forma palese

DELIBERA

- Di approvare integralmente la superiore proposta, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa;
- Con separata unanime votazione resa in forma palese, la seguente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto

**L'Assessore Anziano
F.to D.ssa Antonella Bondi**

**Il Sindaco
F.to Dott. Francesco Di Giorgio**

**Il Segretario Comunale
F.to Adv. Placido Leone**

Affissa all'Albo Pretorio on line il _____ vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. Il Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione	Defissa dall'Albo Pretorio on line il _____ Il Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione
--	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

Su conforme attestazione del Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione, che copia integrale del presente verbale di deliberazione è stata pubblicato ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e che contro di essa non venne prodotta a questo ufficio opposizione alcuna.

Chiusa Sclafani, li _____

**Il Segretario Comunale
F.to Adv. Placido Leone**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23.04.2024;

- ☐ il decimo giorno successivo della pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 12 L.R. 44/91);
☒ perché dichiarata immediatamente esecutiva (artt. 12 e 16 L.R. 44/91);

Chiusa Sclafani, li 23.04.2024

**Il Segretario Comunale
F.to Adv. Placido Leone**

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. _____ del _____, ex art. 4 L.R. 23/97.

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Chiusa Sclafani li, 23.04.2024

**Il Segretario Comunale
F.to Adv. Placido Leone**



UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SOSIO

Città metropolitana di Palermo

Sede Legale : Prizzi – Corso Umberto I - Tel. 091 834 45 07 Fax 091 834 45 07
Codice Fiscale 97178810822

VERBALE CODICE DI COMPORTAMENTO COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

L'anno duemilaventiquattro, addì 19 del mese di Aprile, alla ore 08:30, in modalità telematica, il Dr. Fabio Quartararo, nella qualità di componente unico del Nucleo di Valutazione e controllo di Gestione dell'Unione Valle del Sosio si è riunito con il Segretario Comunale Avv. Placido Leone, al fine di esprimere il parere sul codice di comportamento del Comune di Chiusa Sclafani.

Il Nucleo di Valutazione

Presa visione, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001, della bozza di codice comportamento pervenuta a questo Nucleo;

Premesso che nell'esame della documentazione pervenuta, il Nucleo ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- Alla legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Al D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazione, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- Al D.Lgs. n. 75/2017 di modifica del D.Lgs. n. 165/2001;
- Al D.P.R. 62/2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs 30 marzo 2001, n.165” e coordinato con le modifiche apportate dal D.P.R. 13 giugno n.81
- Alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia.

Il Nucleo di Valutazione

Sulla base di quanto sopra, ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, esprime parere favorevole sul codice di comportamento predisposto dal Comune di Chiusa Sclafani con le seguenti, sintetiche motivazioni:

- Il contenuto del Codice appare conforme alle normative sopra richiamate e alle linee guida formulate dall'ANAC, tenuto conto anche delle dimensioni del Comune;
- L'amministrazione ha attivato la procedura aperta di partecipazione, pubblicando in data 02/04/2024 apposito avviso sul sito internet istituzionale e su Amministrazione trasparente al fine di acquisire eventuali contributi da parte degli stakeholders e che, non sono pervenute osservazioni in merito nei termini previsti, in virtù di quanto comunicato allo scrivente tramite pec in data 18/04/2024, con nota protocollo n. 4042.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo della cura dell'interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

F.to Dr. Fabio Quartararo



FABIO
QUARTARARO
19.04.2024 10:51:39
GMT+01:00