



UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SOSIO

Città metropolitana di Palermo

Sede Legale : Prizzi – Corso Umberto I - Tel. 091 834 45 07 Fax 091 834 45 07
Codice Fiscale 97178810822

Al Sig. Presidente dell'Unione dei Comuni “ **Valle del Sosio**”

unione.valledelsosio@pec.it

Ai Signori Sindaci dei Comuni di:

Bisacchino

protocollo@pec.comune.bisacchino.pa.it

Chiusa Sclafani

protocollo@pec.comune.chiusasclafani.pa.it

Giuliana

comunedigiuliana@pec.it

Palazzo Adriano

protocollo@pec.comune.palazzoadriano.pa.it

Prizzi

comunediprizzi.protocollo@certificata.com

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI Art 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009

Anno 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PREMESSO:

- Che con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 32 del 28/06/2005, successivamente modificata con deliberazione di C.D. n. 17 del 19/04/2006, l'Unione ha attivato in forma associata, ai sensi dell'art. 6 dello Statuto, il servizio relativo al “Nucleo di Valutazione ed ai Controlli Interni;
- Che nella presente relazione, in ottemperanza a quanto previsto dal DLgs. 150/2009 art. 14, comma 4, lett.a), il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione dell'Unione dei Comuni “Valle del Sosio” e delle amministrazioni comunali aderenti, nonché sulla trasparenza e integrità dei controlli interni;
- Che il componente unico del Nucleo di Valutazione e dei controlli interni dell'Unione dei Comuni Valle del Sosio è stato nominato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 11 del 27/08/2021 e successiva determinazione presidenziale n. 7 del 31/12/2021;

Piano della performance

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa attraverso i seguenti livelli di programmazione:

- la pianificazione strategica, che determina gli obiettivi in un arco temporale lungo (generalmente l'intero periodo di mandato politico del sindaco) e si concretizza nel programma amministrativo e nelle linee programmatiche;
- la programmazione pluriennale, che individua gli obiettivi annuali di medio periodo e si riferisce a determinati ambiti di azione o a specifiche funzioni dell'Ente, si concretizza nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Bilancio Pluriennale (riferiti ad un arco temporale triennale) e definisce i programmi, i progetti e le linee di intervento ritenuti strategici dalla Giunta e dal Consiglio;
- la programmazione annuale, che individua obiettivi annuali riferiti a centri di responsabilità determinati e trova concreto riferimento nel bilancio di previsione annuale e nel PEG;
- la programmazione gestionale, volta a fissare obiettivi annuali o infrannuali a singole unità operative o a singoli dipendenti, che si concretizza nel PDO e Piano della Performance.

Il NDV ha svolto le funzioni previste dal nuovo Regolamento sul Funzionamento dello stesso approvato con la deliberazione di C.D. n. 18 del 22/05/2014;

In merito all'attuazione del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, il Nucleo ha evidenziato un discreto impegno da parte dei singoli Comuni nell'adeguarsi al Regolamento redatto conformemente al D. Lgs. 150/2009.

A tal proposito si osserva che l'Organismo di valutazione ha verificato la pubblicazione sul sito Amministrazione trasparente dei comuni di Bisacchino, Chiusa Sclafani, Giuliana, Palazzo Adriano e Prizzi del Piano della Performance relativo all'anno 2020, redatto conformemente ai criteri fissati nel "Regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance".

Il Componente unico, dopo l'acquisizione della documentazione, ha potuto procedere, in riferimento all'anno 2020, alla validazione del documento "Relazione sulla Performance", nonché alla valutazione della Performance dei dipendenti incaricati di P.O. dei Comuni di Bisacchino, Chiusa Sclafani, Giuliana e Prizzi.

Il comune di Palazzo Adriano non ha fatto pervenire allo scrivente idonea documentazione volta alla valutazione della Performance dei dipendenti incaricati di P.O. relativamente all'anno 2020; l'Unione dei Comuni non ha assegnato obiettivi gestionali di miglioramento e/o sviluppo tramite adeguato e formale strumento di programmazione (Piano degli Obiettivi o Piano della Performance) e quindi non è stato avviato il ciclo di gestione della performance così come previsto dall'art. 4 del D.lgs n. 150/2009.

Funzionamento del sistema di valutazione

Le fasi che hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, e della misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili di P.O. e delle strutture dell'ente sono articolate come segue:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati raggiunti.

Per la "pesatura" delle singole attività che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo si è scelto, come per gli anni precedenti, di applicare una percentuale uguale per tutte le fasi previste ovvero suddividendo il pieno raggiungimento dell'obiettivo (100%) per il numero delle fasi.

Valutazione del personale dirigente e non dirigente

Per la valutazione del personale titolare di posizioni organizzative sono state adottate le metodologie già in uso negli anni precedenti. Il processo di valutazione del personale delle Amministrazioni Comunali dell'Unione dei Comuni "Valle del Sosio", con riferimento all'anno 2020, è stato avviato nel Settembre 2021.

Il Nucleo di Valutazione ha elaborato la sua proposta di valutazione ai fini della retribuzione di risultato per gli incaricati di P. O., mentre la valutazione del personale dipendente di categoria è stata effettuata dal capo area di riferimento.

Il Nucleo di Valutazione ha acquisito i dati della valutazione del personale non incaricato di P.O. ai soli fini del calcolo del fattore di differenziazione, necessario per la valutazione del comportamento organizzativo del personale incaricato di P.O..

Programma per la trasparenza e l'integrità

Sui siti istituzionali degli enti è attiva e costantemente aggiornata la sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione del Dlgs. 33/13, in cui sono pubblicate in particolare informazioni relative alle risorse umane, al ciclo della performance, ai procedimenti amministrativi, secondo le sezioni individuate dalla norma.

Conformemente a quanto stabilito dalla delibera n. 50/2013 della Civit, che ha previsto di chiedere agli OIV o alle altre strutture interne a ciò deputate, di effettuare delle verifiche mirate a controllare l'assolvimento da parte delle amministrazioni di specifiche categorie di obblighi di pubblicazione con relativa predisposizione di Attestazione e Documento di Validazione, il Nucleo di Valutazione, a seguito della individuazione delle suddette categorie (delibera A.N.A.C. n.294 /2021), ha provveduto, in collaborazione con i Responsabili della Trasparenza, i responsabili per la trasmissione e i responsabili per la pubblicazione dei dati, a verificare nei siti istituzionali delle Amministrazioni, nella sezione "Amministrazione Trasparente", l'effettività e la qualità dei dati pubblicati, predisponendo la Griglia di Rilevazione, il Documento di Attestazione e la Scheda di Sintesi così come richiesto dalla normativa vigente, esclusivamente per i Comuni di Bisacquino, Giuliana, Palazzo Adriano e Prizzi; che il medesimo obbligo non trovava la necessità di essere espletato per il Comune di Chiusa Sclafani, in quanto quest'ultimo, nel giugno 2021, aveva provveduto all'adempimento di quanto previsto dalla succitata Delibera.

Integrità dei controlli interni

L'organo di valutazione della performance dell'Unione dei Comuni prende atto dell'integrità dei controlli interni e dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale delle amministrazioni, per assicurarne la visibilità.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

F.to Dr. Fabio Quartararo